Scheda Dettagliata	
Riferimento:	RICH.1 PROT. 357387 DEL 31/01/2022
Data ins.:	08/02/2022
Centro per l'impiego:	Centro per l'Impiego di Rho
Ente richiedente:	ASST RHODENSE - VIALE FORLANINI 95 - GARBAGNATE MILANESE
Tipo di contratto:	TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI)
	La richiesta è rivolta a coloro che sono privi di impiego (così come previsto dalla DGR 4890/2007). CONTRATTO: Tempo determinato 6 mesi a decorrere dall'assunzione ORARIO: Full time 36 ore settimanali Impegnativa orario settimanale 36 ore con turnazione mattino – pomeriggio - notte MANSIONI E ATTIVITÀ: Il personale in argomento svolgerà le mansioni carico / trasporto / scarico di materiale sanitario / economale / documentale – attrezzature / farmaci; trasporto di persone; cambio denaro, acquisti di piccola entità. PROVA SELETTIVA: L'Amministrazione selezionerà il/la candidato/a attraverso un colloquio attinente alla mansione da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica a tutti i compiti rientranti nella qualifica, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato dall'Azienda Socio Sanitaria Territoriale A.S.S.T. Rhodense prima dell'immissione in servizio. I candidati convocati dovranno presentarsi alla selezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La prova non comporta valutazione comparativa dei candidati ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire, senza dar luogo ad alcuna graduatoria di merito. La selezione sarà effettuata rispettando l'ordine della graduatoria e qualora nel corso della selezione dovesse essere individuato un lavoratore idoneo la selezione sarà interrotta senza proseguire nello scorrimento della stessa. Sede di servizio: Presidio Ospedaliero di Garbagnate Milanese o altro P.O. aziendale in relazione alle necessità REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE: •assolvimento della scuola dell'obbligo: licenza media inferiore o licenza elementare (per i nati entro il 31/12/1951). •possesso della patente di guida e/o equipollenti ai sensi del DM 08/08/1994 • Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della propria candidatura al Centro per l'Impiego di RHO per la partecipazione alla chiamata sui presenti per l'assunzione del personale di cui all'oggetto e mantenuti sino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già istaurato. L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza dell'idoneità psicofisica, piena ed incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto. Con la partecipazione è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente avviso e di tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE: •assolvimento della scuola dell'obbligo: licenza media inferiore o licenza elementare (per i nati entro il 31/12/1951). •possesso della patente di guida e/o equipollenti ai sensi del DM 08/08/1994 • cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea ovvero titolarità di diritti e/o condizioni ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall'alt 7, co. 1, della Legge n.97/2013, e precisamente: - essere cittadini di Stati appartenenti all'UE o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; - essere cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria; - i candidati in difetto della cittadinanza italiana dovranno dimostrare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana; • idoneità psico-fisica all'impiego senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo oggetto dell'avviso. • Godimento dei diritti civili e politici; • Età: non inferiore ai 18 anni; • assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'istaurarsi e/o

il mantenimento del rapporto di impiego;
• non aver in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, né che risultino a proprio carico precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14.11.2002, n. 313;
• non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
• non essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di licenziamento ovvero a seguito di giudizio di inidoneità per mancato superamento del periodo di prova/formazione al medesimo profilo messo a bando.
Sarà cura dell'Ente verificare il possesso dei requisiti di ammissione al pubblico impiego, pena decadenza.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: Le domande di adesione possono essere presentate a partire dalle ore 9:00 del giorno martedì 08 febbraio 2022 ed entro e non oltre le ore 17:00
Le candidature devono essere presentate solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo afolmet.art16@pec.it

indicando nell'oggetto della PEC "avviamento a selezione art. 16 – ASST RHODENSE – GARBAGNATE MILANESE N°1
OPERATORE TECNICO – AUTISTA/PORTIERE – CPI DI RHO -
COGNOME". Non sono ammesse le candidature inviate alla PEC istituzionale da una casella di posta ordinaria. Ai fini dell'ammissione, la domanda deve essere trasmessa: · nell'arco temporale di validità previsto dall'Avviso (fa fede la data e l'orario di trasmissione della PEC); da casella di posta elettronica certificata; si precisa che, in caso di necessità di contatto e/o di comunicazioni, il centro per l'impiego di RHO farà riferimento alla pec utilizzata per l'invio dell'adesione. ·
utilizzando apposito modello di adesione, scaricabile dal sito https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/centriimpiego/avviamento.html che deve essere compilato in modo completo, chiaro e leggibile, sottoscritto con firma digitale o autografa e inviato in formato pdf. In relazione agli allegati alla domanda di adesione elencati al paragrafo successivo "documenti da presentare", si precisa quanto segue:
Gli allegati devono essere inviati in formato pdf in forma chiara e leggibile.
DOCUMENTI DA PRESENTARE:
a. Documento di identità in corso di validità
b. Codice fiscale
c. Titolo di soggiorno idoneo per cittadini extra UE
d. Codice fiscale dei familiari a carico
e. Documentazione attestante invalidità/disabilità di parenti a carico corredati di documento di identità della persona (solo se dichiara di avere parenti disabili/invalidi fiscalmente a carico)
f. Dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in altro Paese UE)
g. Dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in Paese extra UE) h. Stato occupazionale aggiornato rilasciato dal Centro per l'Impiego di provenienza. Il rilascio deve essere avvenuto non più di 5 giorni lavorativi prima della data dalla quale sarà possibile presentare la domanda (solo in caso di candidati provenienti da Centri per l'Impiego diversi da quello di residenza/domicilio o da altre Regioni)
i. Busta paga riferita ad una mensilità intera (per i lavoratori occupati il cui reddito da lavoro dipendente corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. 917/1986. Tale reddito è quantificabile, alla luce della normativa vigente, in euro 8.145 annui).
La mancata trasmissione/illeggibilità degli allegati (non già in possesso dei CPI e fatto salvo il soccorso istruttorio per i soli casi di illeggibilità) di cui alle lettere a, b, c, f e g determina la non ammissibilità della domanda, mentre la mancata trasmissione/illeggibilità degli allegati (non già in possesso dei CPI e fatto salvo il soccorso istruttorio per i soli casi di illeggibilità) degli allegati di cui alle lettere d, e, h e i determina la non applicazione del punteggio corrispondente.
GRADUATORIA: La graduatoria è redatta sulla base dei seguenti parametri di valutazione:
•anzianità di disoccupazione - Il termine per il calcolo dell'anzianità di disoccupazione e dell'età anagrafica è la scadenza prevista per la presentazione della domanda (ore 17.00 del giorno 08 febbraio 2022).
• carico familiare
• età anagrafica
In caso di parità di punteggio prevale:

	• la maggiore età • il maggior punteggio per carico familiare • la maggiore anzianità di disoccupazione La graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale: https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/centrimpiego/gradart16 Reclami: Eventuali reclami vanno presentati al responsabile del Centro per l'Impiego.
link cliccabile	https://www.cittametropolitana.mi.it/export/sites/default/lavoro/pdf/Modello-di-adesione-univoco.pdf